

Camilla Gaiaschi

CURRICULUM VITAE

Aggiornato a Settembre 2023

INFORMAZIONI PERSONALI

Camilla Gaiaschi

Nata a: Castel San Giovanni (PC)

Il: 05/06/1980

CONTATTI

Università del Salento

Dipartimento di Scienze Umane e Sociali (SUS)- Studium 2000 - edificio 5 - Via di Valesio, 24 - Lecce (LE).

Tel. +39 0832 29 4824

Email: camilla.gaiaschi@unisalento

POSIZIONE ACCADEMICA

Ricercatrice a tempo determinato di tipo B, Università del Salento, SUS.

INTERESSI DI RICERCA

Genere, lavoro e organizzazioni con particolare attenzione al settore accademico, medico e scientifico, precarietà accademica e trasformazioni universitarie, genere e welfare, valori e attitudini di genere, politiche di conciliazione vita-lavoro, il genere nella ricerca e la medicina di genere.

PRECEDENTI POSIZIONI ACCADEMICHE

- **1 Novembre 2021 – in corso:** Università del Salento, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali. Ricercatrice a tempo determinato di tipo B con regime a tempo definito fino alla fine della Marie Curie (si veda punto seguente), ovvero fino al 30 Settembre 2023, con passaggio a tempo pieno dal 1 Ottobre 2023.
- **1 Aprile 2021 – 30 settembre 2023 (30 mesi):** Université de Lausanne, Institut des Sciences Sociales, LINES-LIVES (Centre de recherche sur les parcours de vie et les inégalités). Marie Curie research fellow con il progetto WIRED (Women In Research and higher Education, GA 898507) – contratto da première assistante, part-time all'80%.
- **1 Ottobre 2020 – 30 settembre 2022:** Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, centro GENDERS (Gender & Equality in Research and Science). Research fellow, contratto individuale con chiamata diretta in qualità di co-PI del progetto Cariplo Ricerca Sociale "Integrating Gender in Precision Medicine" (GA 2019-3283, data inizio progetto: 1 aprile 2020; data di fine progetto: 30 Giugno 2023).

- **1 Settembre 2017 – 31 Dicembre 2017.** Northeastern University, College of Social Sciences and Humanities, Boston, US. Visiting scholar selezionata nell'ambito del programma *Women's, Gender and Sexuality Studies Visiting Scholars Program*.
- **1 Ottobre 2016 - 30 settembre 2020:** Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, centro GENDERS. Assegnista di ricerca di tipo A.
- **1 Aprile 2016 - 30 Settembre 2016:** Università degli Studi di Milano, CUG (Comitato Unico di Garanzia). Research fellow, contratto di collaborazione.
- **1 Ottobre 2015 – 31 Marzo 2016.** Università degli Studi di Milano, centro GENDERS. Research fellow, contratto di collaborazione.
- **1 Ottobre 2012 – 30 Settembre 2015.** Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, centro GENDERS. Dottoranda con borsa.

PRECEDENTI POSIZIONI NON ACCADEMICHE

- **Ottobre 2010 – Ottobre 2012.** Giornalista finanziaria (art. 1) presso websim.it. Gruppo Intermonte, Milano, IT.
- **Dicembre 2009 - Settembre 2010.** Giornalista finanziaria presso Bluerating.it (quotidiano online) e Soldi (settimanale). Group BFC, Milano, IT.
- **Maggio 2008 – Novembre 2009.** Giornalista finanziaria presso Finanza e Mercati (quotidiano); Borsa e Finanza (settimanale). Gruppo Editori per la Finanza, Milan, IT.
- **Aprile 2007 – Marzo 2013.** Giornalista free-lance (collaboratrice) per D di Repubblica (Group L'Espresso). Articoli su genere, pari opportunità e cultura (edizioni in carta e online).
- **Settembre 2006 – Aprile 2008.** Giornalista free-lance (collaboratrice) per il quotidiano La Nuova di Venezia e Mestre (Gruppo Finegil), Venezia, IT. Precedentemente: stagista (da luglio a settembre 2005). Articoli di cronaca locale e cultura.

FORMAZIONE

TITOLI DI STUDIO

- Dottorato in Sociologia, Graduate School of Social and Political Sciences, Università degli Studi di Milano, XXVIII ciclo (AA. 2012-2015). Discussione della tesi: 22 marzo 2016. Titolo della tesi di dottorato: *Gender inequalities in medical careers*. Voto: Ottimo. Relatore: prof. Antonio Chiesi.
- D.E.A. (Diplôme d'études approfondies o Master II)* in Filosofia, Université Paris X – Nanterre, FR – 29 giugno 2005. Titolo della tesi : *"Pensée Anthropologique" et "pratique de la vérité": la question du sujet chez Michel Foucault*. Voto : Mention « très bien ». Relatore: prof. Didier Frank.
- Laurea vecchio ordinamento in Filosofia, Università Ca' Foscari, Venezia, IT – 17 luglio 2006. Titolo della tesi di laurea: *"Morte dell'uomo" e pensiero antropologico. La questione del soggetto in Michel Foucault*. Voto: 110 e lode. Relatore: prof. Mario Ruggerini.

SUMMER SCHOOLS

- 25 Luglio – 5 Agosto 2016 - Essex Summer School in Social Science Data Analysis. University of Essex, Colchester, UK. Course: Survival analysis and event history modelling. Prof. Alejandro Quiroz Flores; two weeks class.
- 21 Luglio – 1 Agosto 2014 - Essex Summer School in Social Science Data Analysis. University of Essex, Colchester, UK. Course in: Logit e Probit Models. Prof. Marco R. Steenberge.

- 7 Luglio - 11 Luglio 2014 - InGRID Summer School: *the gender pay gap revisited*. AIAS (Institute for Advanced Labour Studies) University of Amsterdam, NL. Summer school finanziata con borsa di studio dal progetto europeo INGRID coordinato da AIAS, Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies.

VISITINGS

- 1 Settembre 2017 – 31 Dicembre 2017. Northeastern University, College of Social Sciences and Humanities, Boston, US. Visiting scholar selezionata nell'ambito del programma *Women's, Gender and Sexuality Studies Visiting Scholars Program*.
- 22 Maggio – 02 Giugno 2017 Alliance Manchester Business School, University of Manchester, Manchester, UK. Visiting scholar, docente di riferimento: prof.ssa Jill Rubery.
- 1 Giugno – 12 Giugno 2015. University of KU Leuven – Faculty of economics and Business–Brussels campus, Brussels, BE. Visiting Ph.D. student, docente di riferimento: Nick Deschacht.
- 15 Giugno – 26 Giugno 2015. AIAS – Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies – University of Amsterdam, Amsterdam, NL. Visiting Ph.D. student. Il visiting è stato finanziato con una borsa di studio nell'ambito del progetto europeo InGRID coordinato da AIAS. Docenti di riferimento: prof. Stephanie Steinmetz and prof. Kea Tijdens.

ASN

Abilitazione scientifica nazionale per professore di II fascia, 2021/2023, I quadrimestre. Settore: 14/C1 – Sociologia Generale. Conseguita il 01/02/2022.

PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE

UNDER-SUBMISSION

- Gaiaschi, C. "Condannate all'eccellenza? Leggere il conflitto tra la vecchia e la nuova accademia in prospettiva di genere". In review presso: Coppola, M.M., Donà, A., Reale C. M. e Tuselli, A. (a cura di), *Gender R-Evolutions: immaginare l'inevitabile, sovvertire l'impossibile*. Atti del Convegno Nazionale 2023, Quaderni di Sociologia. Trento: Università degli Studi di Trento.
- Sanchez-Mira, N. Gaiaschi, C. Insarauto, V. Verd, J.M. *Gender regimes in Southern Europe. Diverging destinies?* In peer review presso: South European Society and Politics.

ARTICOLI IN JOURNALS PEER-REVIEWED

- Gaeta, A., Tagliabue, M., D'Ecclesiis, O., Ghiani L., Maugeri, P., De Berardinis, R., Veneri, C, Gaiaschi, C., Cacace, M., D'Andrea, L., Ansarin, M., Gandini, S. Chiocca, S. (2023). *Are sex and gender considered in head and neck cancer clinical studies?* Nature NPJ - Precision Oncology.
- Gaiaschi, C., Veneri, C. Cacace, M. (2022). *Gendering knowledge in research organizations and higher education: the case of the medical sciences*. Rivista di Scuola Democratica, 1, pp. 65-84. ISSN: 1129-731X.
- Gaiaschi, C., Musumeci, R. Why so slow?» (2021). *Un'analisi del reclutamento accademico in Italia dal 2000 al 2020, tra processi di femminilizzazione e (ri-)maschilizzazione*. AIS - Journal of Sociology, 18, pp. 97-122. ISSN 2281-2652.
- Gaiaschi, C. (2021). *Università e cultura dell'eccellenza: più meritocratica per chi? Aporie di genere nell'accademia italiana*. Etnografia e Ricerca Qualitativa, (2). ISSN:1973-3194
- Gaiaschi, C. (2021). *The Academic Profession in Neoliberal Times: A Gendered View*. Professions and Professionalism, 11(1), pp. 1-22. ISSN: 1893-1049
- Gaiaschi, C. (2021). *Highly Skilled Women Reaching the Top: A Cost-free Achievement? Analyzing the Gender Promotion Gap in the Medical Profession*. Social Forces, 100(2), pp. 622–648. EISSN: 1534-7605, ISSN: 0037-7732.
- D'Ecclesiis, O, Caini, S, Martinoli, C, Raimondi, S, Gaiaschi, C, Tosti, G, Queirolo, P, Veneri, C, Saieva, C, Gandini, S, Chiocca, S. (2021). *Gender-Dependent Specificities in Cutaneous Melanoma Predisposition, Risk Factors, Somatic Mutations, Prognostic and Predictive Factors: A Systematic Review*. International Journal of Environmental Research and Public Health. 18(15):7945. ISSN: 1660-4601.
- Gaiaschi, C. & Musumeci, R. (2020). *Just a Matter of Time? Women's Career Advancement in Neo-Liberal Academia. An Analysis of Recruitment Trends in Italian Universities*. Social Sciences, 9(9), 163. ISSN: 2076-0760.

- Fontanari, E. Gaiaschi, C., Borri, G. (2019). *Precarious Escapes. Participative research and collective knowledge production inside and beyond the academia*. Quaderni di Teoria Sociale, (1), 131-155. ISSN: 1824-4750.
- Gaiaschi, C. (2019). *Same job, different rewards: the gender pay gap among physicians in Italy*. Gender Work & Organization, 26(11), 1562-1588. ISSN: 0968-6673
- Gaiaschi, C. (2018). *Gender inequalities in medical careers: findings from five hospitals in the Lombardy region*. Italian Journal of Gender-specific Medicine, 4(2), 73-78. ISSN: 2612-3487
- Gaiaschi, C., Mallone, G. (2017). *Welfare contrattuale e politiche di conciliazione, tra uguaglianza di genere e tempo per la cura*. La Rivista delle Politiche Sociali, (2), 93-107. ISSN: 1724-5389
- Gaiaschi, C. (2017). *Premiums and penalties among physicians in Italy: how gender affects the combined impact of marital and parental status on pay*. Polis, (1), 97-126. ISSN: 1120-9488
- Del Giorgio, E. Falcinelli, D. and Gaiaschi (2016). *What strategies for favoring structural change?: Experiences from the STAGES project at the university of Milan*. Gender Studies and Research, (4). ISSN:1822-6310
- Gaiaschi, C. (2014). *Oltre il modello dual earner-dual carer: dalla conciliazione condivisa per tutt* alla conciliazione condivisa fra tutt**. AG-About Gender, 3(6). ISSN: 2279-5057

LIBRI

- Gaiaschi, C. (2022). Doppio Standard. *Donne e carriere scientifiche nell'Italia contemporanea*. Carocci. ISBN: 978-88-290-1541-2
- Gaiaschi, C. (2015). *La geografia dei nuovi lavori. Chi va, chi viene, chi torna*. Milano: Quaderni, Fondazione Giangiacomo Feltrinelli. ISBN: 9788868352097

CAPITOLI DI LIBRO

- Gaiaschi, C. (2023). "Gender, class and the meritocratic ideal. The case of the life sciences in Italian Academia", in Conley, H. and Koskinen Sandberg, P. (a cura di), *Handbook on Gender and Public Sector Employment*. Edward Elgar. ISBN: 978 1 80037 822 3
- Gaiaschi, C. (2021). "Orientamento sessuale e identità di genere: la questione Lgbt+ in azienda", in Bombelli, M.C. & Serrelli, E. (eds), *La cultura del rispetto. Oltre l'inclusione*. goWare & Guerini Next, 2021. ISBN: 9788868963965
- Gaiaschi, C. (2018). "Cambiare il giornalismo in ottica di genere: il contributo di Gi.U.Li.A tra istituzioni e movimenti", in Ross, S., Bettaglio M., Mandolini N. (a cura di), *Rappresentare la violenza di genere. Sguardi femministi sulla letteratura, il cinema, il teatro e il discorso mediatico contemporanei*. Mimesis, Milano. ISBN: 9788857544656.

ATTI DI CONVEGNO

- Gaiaschi, C. (2020). "Disuguaglianze di genere nell'Università che cambia: un'analisi del reclutamento nel sistema accademico". In Coppola, M.M., Donà, A., Poggio, B. e Tuselli, A. (a cura di), *Genere e R-esistenze in Movimento: Soggettività, Azioni, Prospettive*. Trento: Università degli Studi di Trento. Pre-print. ISBN: 978-88-8443-894-2
- Gaiaschi, C., Falcinelli, D., Semenza, R. (2018). "Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano. Il nodo critico dei ricercatori a tempo determinato e il buon esempio delle scienze della vita". In Murgia, A. e Poggio, B. (a cura di), *Saperi di Genere. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*. Trento: Università degli Studi di Trento. ISBN: 978-88-8443-747-1.

WORKING PAPERS

- Gaiaschi, C. (2014). *Effetti ed ostacoli delle pratiche di conciliazione vita-lavoro: dalla valutazione delle politiche allo studio delle organizzazioni*. Working Paper 2WEL, Percorsi di Secondo Welfare. ISSN: 2281-7921.

RAPPORTI DI RICERCA

- Gaiaschi, C. (2017). *Primo rapporto sulla parità dell'Università degli Studi di Milano*. Commissionato dall'Osservatorio sulla Parità del C.U.G., Comitato Unico di Garanzia, dell'Università degli Studi di Milano.
- Eupolis Lombardia (2017). *Indagine sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese lombarde con più di 100 dipendenti. Rapporto 2014/2015*. ECO 15012. Rapporto commissionato al centro GENDERS da EUPOLIS – Regione Lombardia

GRANTS

- 2019 - Call Cariplo Ricerca Sociale 2019. Progetto dal titolo “Integrating Gender in Precision Medicine: Innovative social, professional and research practices”. Ente capofila: Fondazione IEO-CCM. Ente partner: UNIMI-Dip. SPS/centro GENDERS. Obiettivi del progetto: analisi dei fattori che ostacolano o promuovono l'adozione di una prospettiva di genere nella ricerca biomedica e nella pratica clinica con l'obiettivo di produrre una serie di linee di intervento, incluse linee guida, protocolli e raccomandazioni per favorire l'adozione di un approccio gender-sensitive alla ricerca e alla clinica nell'ambito del nuovo paradigma della medicina personalizzata. Ho scritto il progetto per conto dell'ente partner. Trattandosi di una call di ricerca sociale, la progettazione ha riguardato in maniera rilevante le scienze sociali. Il contributo dell'ente partner è stato pertanto sostanziale nella scrittura del progetto. Valutazione: 83.6
- 2019 - Call H2020 - Marie Curie-Sklodowska Individual Fellowship 2019. Progetto dal titolo WIRED – Women in Research and higher Education (project number 898507). Valutazione: 4.8. Il progetto intende indagare meccanismi e ragioni delle disuguaglianze di genere in accademia con particolare attenzione al tema della leaky pipeline, ovvero della progressiva riduzione delle donne lungo i vari step della carriera a causa della loro stagnazione nei livelli iniziali o della loro fuoriuscita. Il progetto, basato sull'analisi di dati osservazionali per lo più di tipo amministrativo, si basa su un approccio comparato (focalizzandosi su Italia e Svizzera), e multi-livello (volendo indagare le ragioni micro, meso e macro delle disuguaglianze).
- 2015 – Borsa di studio per una visiting scholarship di due settimane presso l'Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, University of Amsterdam, NL. La borsa è stata finanziata dal Progetto europeo INGRID (EU-FP7).
- 2012-2015 – Borsa di dottorato erogata dal MIUR, Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE, COORDINAMENTO O PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO:

- Aprile 2021 – Settembre 2023 (18 mesi). Progetto WIRED, University of Lausanne. Sono la PI di Progetto e coordino le attività dello stesso con la supervisione di Stephanie Steinmetz. Il progetto

ha comportato la costruzione di un piccolo gruppo di ricerca impegnato su più fronti d'indagine. Componenti del gruppo: prof. Stephanie Steinmetz, prof. Klarita Gerxhani (EUI) (supervisor nell'ambito del secondment, previsto in primavera 2023), Camilla Gaiaschi, Giulia Valsecchi (Université de Genève) per la raccolta e analisi dati relativi alle università svizzere. Per maggiori informazioni: <https://wp.unil.ch/wired/>

- Aprile 2020 – Giugno 2023 (38 mesi). Progetto “Integrating Gender in Precision Medicine: Innovative social, professional and research practices”. Finanziato da Fondazione Cariplo nell'ambito del bando Ricerca Sociale 2019. Ente capofila: Fondazione IEO-CCM. Ente partner: UNIMI-dip. SPS. - centro GENDERS. Sono responsabile scientifica di unità, organizzo le attività di ricerca e mi occupo della gestione del progetto per conto dell'ente partner. Ho inoltre coordinato e supervisionato un'assegnista di ricerca assunta su progetto, la dott.ssa Camilla Veneri, e una dottoranda componente del gruppo di ricerca, Emanuela Naclerio. Gruppo di ricerca GENDERS-UNIMI: Antonio Chiesi, Luisa Leonini, Camilla Gaiaschi, Camilla Veneri, Emanuela Naclerio. <https://gender.unimi.it/projects/integrating-gender-in-precision-medicine-innovative-social-professional-and-research-practices/>

PARTECIPAZIONE (COME MEMBRO DEL GRUPPO):

- Ottobre 2021 – Settembre 2023. Partecipazione al Progetto COST ACTION - CA20137 - Making Young Researchers' Voices Heard for Gender Equality (VOICES). Sono stata componente del Management Committee per conto della Svizzera (Università di Losanna) <https://www.cost.eu/actions/CA20137/>
- 2013-2019. Progetto STAGES “Structural Transformation to Achieve Gender Equality in Science” – membro del gruppo di ricerca. Progetto finanziato dalla Commissione Europea – DG Ricerca e Innovazione nell'ambito del Settimo Programma Quadro (FP7) e implementato all'Università di Milano dal centro GENDERS con il coinvolgimento della Facoltà di scienze Agrarie e Alimentari e della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Gruppo di ricerca: Antonio Chiesi, Claudia Sorlini, Luisa Leonini, Daniela Falcinelli, Marisa Porrini, Domenica Cappellini, Elena Del Giorgio, Camilla Gaiaschi. Ente capofila del consorzio europeo: Dipartimento per le Pari Opportunità Presidenza del Consiglio (IT). Il progetto prevedeva l'implementazione di uno specifico piano di azioni volto a promuovere le pari opportunità in ambito accademico con particolare attenzione alle due Facoltà partner del progetto. Tra le azioni era prevista una ricerca sulle disuguaglianze di genere nella professione medica che ho personalmente condotto nell'ambito del mio dottorato di ricerca. Conclusa la ricerca, ho successivamente partecipato a numerose attività di progetto nell'ambito del piano di sostenibilità dello stesso. <http://www.stages.unimi.it/>

PARTECIPAZIONE (COME ADVISOR):

- Maggio 2017 – Aprile 2021. Progetto TARGET - Taking a Reflexive approach to Gender Equality for institutional Transformation (SwafS-03-2016-2017 - Support to research organisations to implement Gender Equality Plans). Ente capofila: Fondazione Regionale per la Ricerca Biomedica, Milano. Componente della Comunità di pratiche. Il mio ruolo è stato quello di partecipare alle riunioni della Comunità di Pratiche, fornire indicazioni e consulenze mirate, partecipare alle tavole rotonde e partecipare alle attività di disseminazione.
- February 2017 – August 2020. Progetto CREATIVE – Changing Relationships through Education and Awareness Towards ending Violence against women (REC program – JUST/2016/RGEN/AG/VAWA). Ente capofila: Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma. Componente del board di esperti. Il mio ruolo è stato quello di partecipare alle riunioni dell'advisory board e fornire indicazioni mirate.

DIDATTICA

INSEGNAMENTI

- **AA 2022/2023.** Università del Salento, Metodi e Tecniche della Ricerca Sociale (modulo B), 48 ore, comprensive di 8 ore di laboratorio di analisi dati. Fondamenti epistemologici, tecniche quantitative: la raccolta dati (questionario, esperimenti, analisi dati secondari), il campionamento, elementi di statistica inferenziale, analisi dati: analisi monovariata e bivariata. Tecniche qualitative: osservazione partecipante, interviste e focus group, analisi documentaria.
- **AA. 2018/19; AA. 2019/20; AA. 2020/21; AA.2021/2022** – Università degli Studi di Milano, professore a contratto (art. 23) di Pari Opportunità e carriere Scientifiche (codice G-004), corso di laurea in Scienze e Tecnologie della Ristorazione (L-26), Facoltà di Scienze Agrarie e Alimentari dell'Università. Il corso opzionale, di 24 ore, è aperto a tutti gli studenti delle facoltà scientifiche di UNIMI. Dall'AA 2022/2023 è stato incluso nell'offerta inter-facoltà di "competenze trasversali e abilità trasversali".
- **AA. 2018/19** – Università degli Studi di Milano, assistenza alla didattica (art. 45), 12 ore di laboratorio per l'insegnamento di Metodologia della Ricerca sociale (prof. Sabrina Colombo), corso di laurea di Scienze del lavoro, dell'Amministrazione e (LAM). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati, correzione esami.
- **AA. 2016/17 e 2017/18** – Università degli Studi di Milano, assistenza alla didattica (art. 45), 10 ore di laboratorio per l'insegnamento di Statistica Sociale e dinamiche di popolazione (prof.ssa Simona Guglielmi), corso di Scienze Sociali per la Globalizzazione (GLO). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati.
- **AA. 2016/2017 e 2017/2018** – Università degli Studi di Milano, lezioni frontali (10 ore) come cultrice della materia di Sociologia delle Pari Opportunità e Politiche di Conciliazione (prof.sse Ilaria Madama e Daniela Falcinelli), insegnamento all'interno del DILPO, Specializzazione interdisciplinare in Diritti, lavoro, pari opportunità della Facoltà di Scienze Politiche, Economiche e Sociali.
- **AA. 2015/16** - Università degli Studi di Milano, assistenza alla didattica (art. 45), 10 ore di laboratorio per l'insegnamento di Metodologia della Ricerca Sociale (prof. Ferruccio Biolcati), corso di Scienze Sociali per la globalizzazione (GLO). Esercitazioni in laboratorio sull'uso del software Spss nell'analisi dei dati, correzione esami.

INSEGNAMENTI OCCASIONALI (invited lessons - selezione):

- 10-11/05/2022. Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Fisica, 12 ore di formazione intensiva sul tema del genere e della scienza erogate ai dottorandi della scuola di dottorato in fisica, biologia e medicina nell'ambito del progetto MSCA Training Network "Phys2BioMed". Titolo del corso: "Gender and science: deconstructing inequalities". Il programma di dottorato è finanziato nell'ambito di una Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Network – European Training Network 2018 (PI: Alessandro Podestà, Università degli Studi di Milano).
- 10/03/2022. Université de Lausanne, Faculté des sciences sociales et politiques (SSP). Baccalauréat universitaire en sciences sociales. Lezione di 2 ore svolta su invito nell'ambito del corso "Méthodes quantitatives" (docenti: Florence Passy, Stephanie Steinmetz).
- 26/03/2021. Politecnico di Milano, Scuola di Dottorato. Seminario rivolto ai dottorandi del Politecnico nell'ambito del corso "Competenze complementari al dottorato - Discriminazioni e nuove tecnologie: rischi e opportunità". Titolo del seminario: "University and culture of excellence. More meritocratic for whom? Gender and class dynamics in the Italian academy".

- 27/03/2020. Politecnico di Milano. Scuola di Dottorato. Seminario rivolto ai dottorandi del Politecnico nell'ambito del corso “Competenze complementari al dottorato - Discriminazioni e nuove tecnologie: rischi e opportunità”. Titolo del seminario: “The changing academic profession: gender asymmetries and precariousness in science and research”.

CONFERENZE E CONVEGNI

RELATRICE SU INVITO (INVITED TALKS):

- 12/09/2023. Gaiaschi, C. “Gender inequalities in academia: looking through the glass door. Evidence from Italy”, Université de Lausanne, LIVES – Swiss centre of expertise in life course research, CH. Presentazione tenuta nell’ambito della programmazione dei seminari del centro di ricerca LIVES.
- 12/06/2023. Presentazione del libro “Doppio Standard. Donne e Carriere Scientifiche nell’Italia Contemporanea” (Carocci, 2022). Università del Salento, Dipartimento di Scienze Umane e Sociali, Osservatorio Donna, Lecce.
- 26/05/2023. Presentazione del libro “Doppio Standard. Donne e Carriere Scientifiche nell’Italia Contemporanea” (Carocci, 2022). Università di Torino, Dipartimento di Culture, Politica e Società, Torino.
- 19/05/2023 – Keynote speaker nell’ambito del I Convegno SISEC Giovani 2023, Università di Catania, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Catania. Titolo del seminario: “Condannate all’eccellenza? Doppio standard e disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca”.
- 11/05/2023 - Presentazione del libro “Doppio Standard. Donne e Carriere Scientifiche nell’Italia Contemporanea” (Carocci, 2022). Università di Trento, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Centro di Studi Interdisciplinari di Genere, seminario online.
- 23/03/2023 – Presentazione del libro “Doppio Standard. Donne e Carriere Scientifiche nell’Italia Contemporanea” (Carocci, 2022). Università La Sapienza, Roma, Dipartimento di Scienze Statistiche, MinervaLab, seminario online.
- 14/12/2022 – Presentazione del libro “Doppio Standard. Donne e Carriere Scientifiche nell’Italia Contemporanea” (Carocci, 2022). Università degli Studi di Milano, Dipartimenti DEFENS & DISAA, seminario online.
- 17/11/2022 –Gaiaschi, C. *L’università italiana tra riforme strutturali e cambiamenti culturali: quali implicazioni di genere?* Convegno “Donne, scienze e potere. Una presenza negata”. Università di Salerno, Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali.
- 16/06/2022. Gaiaschi, C. *The neoliberal academia: more meritocratic for whom? The ambivalent implications for women.* Tavola rotonda “De-gendering Academic Careers” organizzata da Barbara Poggio e Manuela Naldini nell’ambito della 11th European Feminist Research Conference, presso l’Università degli Studi di Milano-Bicocca (15-18 Giugno 2022).
- 01/03/2022. Gaiaschi, C. *Gender, class and the neoliberal academia: more meritocratic for whom?* International Webinar on Gender, Good Governance and Sustainable Development. Centre for European Studies, School of Social Sciences and International Studies, Pondicherry University, India.
- 25/05/2021. Gaiaschi, C. *WIRED – Women in Research and Higher Education.* LINES - Life Course and Inequality Research Center, Université de Lausanne, CH. Seminario tenuto presso il centro di ricerca LINES.
- 19/04/2021. Gaiaschi, C. *Università e cultura dell’eccellenza: più meritocratica per chi? Aporie di genere nell’accademia italiana,* Dipartimento di Culture, Politica e Società, Università degli Studi di Torino. Seminario tenuto presso il Dipartimento di Culture, Politica e Società

dell'Università degli Studi di Torino nell'ambito del Progetto di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) «GEA» - Gendering Academia.

- 13/06/2019. Falcinelli, D., Mallone G., Gaiaschi, C. *University transformations, women's careers and equal opportunities policies: the case of the University of Milan*. Università degli Studi di Milano. LERU (League of European Research Universities) Gender Thematic Group Meeting. Convegno organizzato dal gruppo tematico sul genere della LERU presso l'Università degli Studi di Milano.
- 15/11/2018 . Gaiaschi, C. *Women's progression in medical careers parallel worsening work-conditions. A case of gender paradox? Findings from Italy*. Seminario tenuto presso il Collegio Carlo Alberto, Università degli Studi di Torino.
- 04/10/2017. Gaiaschi, C. *Same Jobs, Different Chances: Women's and Men's Advancement in Medical Careers*. Northeastern University, College of Social Sciences and Humanities, Boston, MA, USA.
- 21/11/2016. Gaiaschi, C. *Le traiettorie di carriera del personale accademico e tecnico-amministrativo di Unimi*. In "Genere e Generazioni. Quale parità nelle Università italiane?", workshop organized dal CUG (Comitato unico di Garanzia) dell'Università degli Studi di Milano.
- 17/05/2016. Gaiaschi, C. *Meccanismi e ragioni delle disuguaglianze di genere nelle carriere mediche*. Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia Giorgio Fuà, Ancona. Seminario tenuto presso il CRISS - Centro Interdipartimentale di Ricerca e Servizio sull'Integrazione Socio-Sanitaria.
- 26/05/2015. Gaiaschi, C. *Gender inequalities in medical careers*. European University Institute, Fiesole, Italy. In "Flexibility & precarity in academia. A gendered & grassroots perspective", workshop organized by the Centre on Social Movement Studies (COSMOS) of the European University Institute, the European University Institute and the Traveling Seminars on Ricerca Precaria.

RELATRICE SU SELEZIONE (PEER REVIEW CONFERENCES):

- 15/09/2023 – Gaiaschi, C. *Is co-optation for boys and merit for girls? Looking at the conflict between the "old" and the "new" academia with a gendered perspective*. SAGS (Swiss Association for Gender Studies) Conference 2023, Université de Lausanne, 14-15 Settembre.
- 8/02/2023 – Gaiaschi, C. e Solera, C. *Meritocracy versus cooptation-based criteria across gender, disciplines and ranks: the old and the new Academia in the views of Italian researchers*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica) Brescia, 8-11 Febbraio.
- 10/02/2023 - Gaiaschi, C. e Steinmetz, S. *Breaking the glass door in academia: the contribution of organizational and institutional factors*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica) Brescia, 8-11 Febbraio.
- 26/11/2022 - Gaiaschi, C. *Is co-optation for boys and merit for girls? Looking at the conflict between the "old" and the "new" academia with a gendered perspective*. Conferenza nazionale "Gender Revolutions", organizzata dal Centro Studi Interdisciplinare di Genere, Università di Trento, Trento, 25-26 Novembre.
- 10/11/2022 - Gaiaschi, C. *Condemned to be excellent? Female access to individual research grants in neoliberal times*. International Symposium "Is Academic Mobility Gendered?", University of Lausanne. Organized by: Institut des sciences sociales (ISS) ; Plateforme en études genre (PlaGe) ; Laboratoire Capitalisme Culture et Sociétés (LACCUS) ; Observatoire Science Politique et Société (OSPS), 10-11 Novembre.
- 15/09/2022. Veneri, C., Gaiaschi, C., Chiocca, S. *A Gender Approach to Oncology: individual, organizational and institutional obstacles. An Italian Case Study*. BRIDGES – Bridges between disciplines: gender in STEM and social sciences, Valencia, Spain, 12 – 16 Settembre.

- 16/09/2021. Gaiaschi, C. *Women in the neo-liberal academia: one step back or one step forward? The case of the life sciences*. 11th European Conference on Gender Equality in Higher Education, Universidad Politécnica de Madrid. Online. 15-17 Settembre 2021.
- 03/09/2021. Gaiaschi, C. *One step back or one step forward? The ambivalent gender effects of the neo-liberal academia*. European Sociological Association (ESA) Conference, online, 31 agosto – 3 Settembre.
- 01/07/2021. Gaiaschi, C. *The ambivalent gender effects of the neo-liberal academia: the case of the life sciences*. Gender Work & Organization Conference, online, 30 Giugno – 2 Luglio.
- 09/06/2021. Gaiaschi, C. *Università e cultura dell'eccellenza: più meritocratica per chi? Dinamiche di genere e di classe nell'accademia italiana*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), online, 9-12 Giugno.
- 04/06/2021. Veneri, C. e Gaiaschi, C. *Gender biases in medical knowledge. From education to daily medical practices*. Conferenza Internazionale della Rivista Scuola Democratica "Reinventing education", online, 2-5 Giugno.
- 03/12/2020. Gaiaschi, C. *Donne nell'accademia neoliberale: un passo indietro o un passo avanti? Il caso delle scienze della vita*. Convegno "Smart Academia", organizzato dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane, Politecnico di Milano (online conference), 3-4 Dicembre.
- 03/12/2020. Gaiaschi, C., Musumeci, R. *Disuguaglianze di genere nel sistema accademico in cambiamento: un'analisi del reclutamento nelle università italiane*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università degli Studi di Torino, Torino. 30 Gennaio – 01 Febbraio 2020 // Paper presentato da Rosy Musumeci (tenendosi la conferenza in contemporanea a quella di Trento, si veda punto successivo).
- 01/02/2020. Gaiaschi, C., Musumeci, R. *Disuguaglianze di genere nel sistema accademico in cambiamento: un'analisi del reclutamento nelle università italiane*. Conferenza nazionale "Genere e R-esistenze in Movimento". Centro Studi Interdisciplinari di Genere, Università degli Studi di Trento, Trento. 31 Gennaio – 01 Febbraio 2020 // Paper presentato da Camilla Gaiaschi (tenendosi la conferenza in contemporanea a quella di Torino, si veda punto precedente).
- 16/09/2019. Gaiaschi, C. *The gendered effects of University transformations: the case of academic life-sciences*. International Conference "Inequality vs Inclusiveness in changing academic governance: policies, resistances, opportunities", organizzata da Eument.net. Dipartimento di Scienze Politiche, Università degli Studi di Napoli Federico II, 16-17 Settembre 2019.
- 22/08/2019. Gaiaschi, C. *Women's Progression In Medical Careers Parallel Worsening Work Conditions. A Case of Gender Paradox? Findings from Italy*. European Sociological Association (ESA) Conference, Manchester, UK, 20-23 Agosto 2019.
- 06/07/2019. Gaiaschi, C. *The gendered effects of University transformations: the case of academic life-sciences*. ISA (International Sociological Association) RC52 Interim meeting "Professions and Society. Facing the challenges of marketization, globalization and digitalization", Università degli Studi di Firenze, Firenze, 4-6 Luglio 2019.
- 02/02/2019. Gaiaschi, C. *Women in the life-sciences. A "pocket of emerging change"?* Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università degli Studi di Napoli Federico II, Napoli. 31 Gennaio – 02 Febbraio 2019.
- 20/07/2018. Gaiaschi, C. *The Gender Gap in Promotion Among Academics: Are We Doing Any Better?* International Sociological Association (ISA) World Congress, Toronto, Canada. 15-21 Luglio 2018.
- 26/01/2017. Gaiaschi, C. *Wage premiums and penalties associated to marriage and parenthood. Evidence from the medical profession*. Conferenza SISEC (Società Italiana di Sociologia Economica), Università la Sapienza, Roma, 26-28 Gennaio 2017.

- 20/01/2017. Gaiaschi, C., Falcinelli D. and Semenza, R. *Genere e carriere all'Università degli Studi di Milano. Il nodo critico dei ricercatori a tempo determinato e il buon esempio delle scienze della vita*. Conferenza nazionale "Saperi di Genere", Centro Studi Interdisciplinari di Genere, Università di Trento, Trento. 20-21 Gennaio 2017.
- 09/09/2016. Gaiaschi, C., *Doing the same job and earning less: the pay differential among Italian physicians*. International Labour and Employment Relations Association (ILERA) European Congress, Università degli Studi di Milano, Milano. 8-10 Settembre 2016.
- 30/06/2016. Gaiaschi, C., *The Gender Pay Gap among Physicians in Italy: same Job, different Earnings*. 9th Biennial Gender Work & Organization Conference, Keele University, UK. 28 Giugno –1 Luglio 2016.

CHAIR E CONVENOR

- 05/06/2021. Co-chair e convenor della sessione I.8.2. *The academic work in neoliberal times: Exploring gender, precarity and emerging forms of solidarity*, organizzata nell'ambito della II Conferenza Internazionale della Rivista Scuola Democratica "Reinventing education", 2-5 Giugno, online.
- 08/03/2018. Chair e convenor del convegno *La rete che umilia. Violenza di genere e harassment online*, organizzato dal centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche.
- 25/05/2018. Chair e convenor del seminario *Women in global science*. NASP Graduate School - International & Interdisciplinary Seminar Series, Università degli Studi di Milano. Speaker: Kathrin Zippel, Northeastern University.
- 24/05/2018. Chair e convenor del seminario *Gender and neoliberal Academia*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche e centro GENDERS, Università degli Studi di Milano. Speakers: Mieke Verloo (Radboud University); Kathrin Zippel (Northeastern University); Marcela Linkova (Czech Academy of Sciences); Kristina Binner (Johannes Kepler University).
- 27/03/2018. Chair e convenor del seminario *Part-time work and women's careers: A decomposition of the gender promotion gap*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano. Speaker: Nick Deschacht, KU Leuven
- 20/03/2018. Chair e convenor del seminario *Occupations and Inequality: Past, Present and Future*. Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche, Università degli Studi di Milano. Speaker: Jerry Jacobs, University of Pennsylvania.
- 17/09/2016. Co-chair e convenor del panel *In memory of Valeria Solesin. Welfare and employment policies in a gendered perspective: How to enhance female activity and fertility*. 30° Conferenza SISP (Società Italiana di Scienza Politica), Università degli Studi di Milano.

DISCUSSANT:

- 19/05/2022. Università di Catania, Conferenza SISEC Giovani. Discussant della sessione 4 "Identità di genere, disabilità e tutela del diritto al lavoro" (Chair: Stefania Arianna Di Pietro, Carmela Ferrara).
- 20-21/06/2022. Università degli Studi di Palermo, workshop interno al progetto Prin "GEA" (GEndering Acadmia, PI: Manuela Naldini, Università di Torino). Il workshop è stato organizzato da Laura Azzolina, referente di unità. Il mio ruolo era fare da referee a due capitoli del libro previsto da progetto e da discussant alle presentazioni dei rimanenti capitoli.

- 21/11/2018. Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche. Discussant nell'ambito di un seminario di Dipartimento. Relatrice: Cinzia Meraviglia. Titolo del seminario: "Il femminicidio in Italia".

ALTRE ATTIVITA' ACCADEMICHE

REFERAGGI:

Gender work & Organization (ISSN:1468-0432); Sustainability (ISSN 2071-1050), Italian Journal of Gender Specific Medicine (ISSN: 2612-3487); Polis (ISSN 1120-9488); International Journal of Sociology (ISSN: 0020-7659); Sociologia del lavoro (ISSN 0392-5048); Rassegna Italiana di Sociologia (ISSN: 0486-0349); Edward Elgar (book chapter); Genus – Journal of Population Sciences (ISSN: 2035-5556).

COMPONENTE DI BOARD:

2019-2021. European Sociological Association (ESA) – membro del board del Research Network n.14 (RN14: Gender relations in labour market and the welfare state).

CONSULENZE DI RICERCA

- Gennaio-Giugno 2023. Ricerca commissionata da Human Technopole sui gender bias nel processo di reclutamento. Milano.
- Aprile 2016-Febbraio 2017. Ricerca commissionata da Eupolis Lombardia sull'occupazione femminile nella Regione Lombardia. Output: "Indagine sull'occupazione femminile e maschile nelle imprese lombarde con più di 100 dipendenti. Rapporto 2014/2015". ECO 15012.
- Aprile – Settembre 2016. Ricerca commissionata dal CUG (Comitato Unico di Garanzia) dell'Università degli Studi di Milano sulle carriere accademiche in ottica di genere. Output: "Primo rapporto sulla parità dell'Università degli Studi di Milano".
- Ottobre – Dicembre 2015. Ricerca commissionata da Yellow Window per conto dell'EIGE (sul progetto EIGE/2015/OPER/07) mirante a produrre un toolkit di buone pratiche nell'ambito dei Gender Equality Programs (GEPs). La ricerca è consistita nel mappare le buone pratiche esistenti nelle Università e istituti di ricerca italiani.

TERZA MISSIONE

POLICY ADVISOR:

- Settembre – Dicembre 2022 - Università degli Studi di Milano. Membro del gruppo di lavoro "Policy di Ateneo per favorire il rientro dalla maternità delle giovani ricercatrici" coordinato dalla prof.ssa Maria Pia Abbracchio nell'ambito del GEP (Gender Equality Plan). Il gruppo aveva l'obiettivo di individuare alcune azioni concrete per ridurre lo svantaggio dovuto alla maternità per le ricercatrici all'interno dell'ateneo.
- 19/04/2021 – Fondazione Cariplo, Milano. Audizione della Commissione Ricerca con l'obiettivo di promuovere la partecipazione delle donne come PI ai bandi di finanziamento e la genderizzazione della ricerca scientifica. L'incontro è stato introdotto da un mio intervento - Le disuguaglianze di genere nella scienza e nella ricerca – seguito da una sessione Q&A con i membri della Commissione.
- 05/02/2020 – Camera dei deputati, Roma. Richiesta di parere sulle proposte di legge C. 522 Ciprini, C. 615 Gribaudo, C. 1320 Boldrini, C. 1345 Benedetti, C. 1675 Gelmini, C. 1732 Vizzini, C. 1925 CNEL e C. 2338 Carfagna, recanti "Modifiche all'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di rapporto sulla situazione del personale, depositate presso la XI Commissione (Lavoro pubblico e privato) della Camera dei deputati, Roma, Italia.

DISSEMINAZIONE - INVITED TALKS (SELEZIONE)

- 03/04/2023 - Gaiaschi, C. "Doppio standard – genere e stereotipi nel mondo del lavoro". Seminario tenuto presso la CISL-FEMCA, Roma.
- 08/03/2023 - Gaiaschi, C. "Doppio standard – genere e stereotipi nel mondo del lavoro". Seminario organizzato da iDEE – Associazione delle donne del Credito Cooperativo, Italy, evento online.
- 08/03/2023 - Gaiaschi, C. "Doppio standard – genere e stereotipi nel mondo del lavoro". Seminario tenuto presso TT Tecnosistemi, evento online.
- 22/11/2022 - Gaiaschi, C. "Double standard: gender inequalities in research and science". Seminario tenuto presso Human Technopole. Milano.
- 18/03/22 e 29/03/2022 – Gaiaschi, C. e Bottecchia, L. "Unconscious bias e uguaglianza di genere". Webinar di due ore ciascuno rivolto ai dirigenti di Sisal ed erogato per conto della società di formazione WiseGrowth.

- 18/03/2021 - Gaiaschi, C. “Le disuguaglianze di genere nelle carriere scientifiche”. Convegno “Tutta Cuore e Cervello - Mind the gap: equilibrio di genere nell’assistenza e nella ricerca sanitaria”. Seminario tenuto presso la Fondazione IRCCS – Istituto Neurologico Carlo Besta e Regione Lombardia, evento online.
- 09/12/2021 – Gaiaschi, C. “Includere nel quotidiano la gestione degli unconscious bias”. Webinar per i dipendenti di Banca Generali erogato per conto della società di formazione Wise Growth.
- 26/03/2020 - Gaiaschi, C. “La parità di genere nelle professioni e nelle carriere scientifiche: un percorso a ostacoli”. Fondazione Sodalitas, seminario online rivolto ai soci della Fondazione.
- 21/10/2019 – Gaiaschi, C. “Gli Unconscious Bias nelle grandi organizzazioni”, corso di formazione per i dipendenti della divisione Head Office del gruppo Generali, Milano. Formazione erogata per conto della società di formazione WiseGrowth.
- 07/06/2019 - Gaiaschi, C. “Donne, lavoro e pari opportunità: disuguaglianze di genere e politiche di conciliazione”. Seminario tenuto presso la CISL-FEMCA, Roma.
- 28/03/2019 - Gaiaschi, C. “Dal gender pay gap al tetto di cristallo: ragioni e meccanismi delle disuguaglianze di genere nella professione medica e nella dirigenza sanitaria”. Seminario tenuto ai membri di ANAAO ASSOMED Emilia Romagna, Forlì.
- 15/10/2018 - Gaiaschi, C. “Genere e disuguaglianze: un focus sulla Lombardia”. Seminario tenuto presso il Palazzo di Regione Lombardia. Convegno organizzato dal Partito Democratico sul gender pay gap dal titolo “Ma perché io guadagno meno di te?”.
- 08/06/2018 - Gaiaschi, C. La doppia B» delle determinanti delle disuguaglianze di genere nel mercato del lavoro: dai «babies» ai «bias. CISL - Emilia Romagna. Seminario tenuto nell’ambito del programma “Contrattare in un’ottica di genere”, Piacenza.
- 25/02/2018 - Gaiaschi, C. e Mallone, G., “Welfare contrattuale e politiche di conciliazione, tra uguaglianza di genere e tempo per la cura”. CGIL Nazionale – Roma. Seminario tenuto nell’ambito dell’incontro “Welfare occupazionale e welfare state: incastri virtuosi?” organizzato da CGIL e Rivista delle Politiche Sociali.
- 20/03/2016. Gaiaschi, C. “Analisi comparata dei sistemi di welfare in ottica di genere ed effetti delle politiche di conciliazione nelle organizzazioni”. Rete locale di conciliazione dell’ASL di Milano, Milano.
- 01/04/2015. Gaiaschi, C. “Conciliazione vita-lavoro: norme, politiche, pratiche”. Banco Popolare, Verona. Seminario tenuto per conto della società di formazione Variazioni nell’ambito del progetto “work-life balance network” promosso da Verona Innovazione.

COMUNICAZIONE – INVITED TALKS (SELEZIONE)

- 11/05/2023 - Gaiaschi, C. “Genere e stereotipi nel mercato del lavoro”. Intervento tenuto nell’ambito di “Serve di scena. Presenze e assenze femminili nel mercato contemporaneo”, giornata di studio e formazione presso l’Università del Salento.
- 01/04/2023 - Presentazione del libro Doppio Standard (Carocci, 2022), con Edwige Pezzulli, Teresa Numerico, Maria Cristina Sciannanblo. Biblioteca Goffredo Mameli, Roma.
- 28/02/2023 Presentazione del libro Doppio Standard (Carocci, 2022), con Ilaria Solari and Tullia Sbarrato. Librosteria, Milano.
- 22/12/2022 - Presentazione del libro Doppio Standard (Carocci, 2022), con Grazia Longoni and Marina Cosi. Casa delle Donne, Milano.
- 13/05/2022 - Partecipazione alla tavola rotonda del workshop “Il Paese delle Donne. Prospettive di ricerca dalle ‘altre’ scienze”, organizzato da NaspRead e Global Thinking Foundation, Università di Milano.

- 11/02/2022 - Partecipazione come relattrice all'incontro "Valore D Talks STEM, protagoniste di una grande storia", con Davide Borgia, RAI Scuola.
- 23/01/2021 - Gaiaschi, C. "Fare e disfare il genere. Oltre gli stereotipi e le disuguaglianze". TED Talk, TEDxPavia, online.
https://www.ted.com/talks/camilla_gaiaschi_fare_e_disfare_il_genere_oltre_gli_stereotipi_e_le_disuguaglianze?fbclid=IwAR3uVFPNWW2pOKCfJShL_hLsCEysNuadWkwjLhkQwnmofnAgpiNxKBKufGhw
- 16/04/2020 - Gaiaschi, C. "Le disuguaglianze di genere nelle carriere scientifiche". Presentazione nell'ambito dell'incontro "Le disuguaglianze di genere nelle carriere STEM", organizzato dalla Fondazione Veronesi in occasione della rassegna STEM in the City, webinar online.
- 15/11/2019 - Gaiaschi, C. *Promuovere le pari opportunità. Oltre i ruoli e gli stereotipi di genere*. Seminario tenuto nell'ambito di Mind (Programme Mind Education) rivolto a studenti e studentesse delle scuole superiori promosso da Fondazione Triulza, Human Technopole, Nuovo Ospedale Galeazzi e Università degli Studi di Milano. Auditorium di Cascina Triulza in MIND - Milano Innovation District, Rho, Milan
- 28/06/2017. Gaiaschi, C. *La Geografia dei nuovi lavori. Chi va, chi torna, chi viene*. Contributo nell'ambito dell'evento "Ragazzi e ragazze: ready for the future"?, Fondazione Filarete e Camera di Commercio, Milan, Italy.
- 08/02/2017 - Gaiaschi, C. "Quale genere di scienza? Stereotipi e sottorappresentanza femminili nelle discipline scientifiche". Fondazione Sodalitas, Incontro rivolto agli studenti e alle studentesse universitarie nell'ambito del progetto europeo "Deploy your talents" coordinato da Fondazione Sodalitas.
- 07/04/2016. Gaiaschi, C. *Le disuguaglianze di genere nelle carriere mediche*. Seminario tenuto nell'ambito dell'evento STEM GIRLS: FUTURE CAREERS, organizzato da Fondazione Filarete con Microsoft e Fondazione Cariplo, con il supporto del MIUR.

DISSEMINAZIONE – ORGANIZZAZIONE (SELEZIONE)

- Novembre 2012-Maggio 2017. Per cinque anni ho promosso, organizzato e tenuto corsi di formazione rivolti ai giornalisti e alle giornaliste su genere e media per conto del centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano in collaborazione con l'associazione "Gi.U.Li.A" e l'Ordine dei giornalisti della Lombardia. I corsi si sono tenuti presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano.
- Novembre 2015-Giugno 2016. Ho organizzato e tenuto una serie di seminari di formazione rivolti a medici e a manager delle strutture ospedaliere durante i quali ho restituito i risultati della ricerca condotta nell'ambito del progetto europeo STAGES (Structural Transformation to Achieve Gender Equality in Science) per conto del centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano. I seminari si sono tenuti presso: il Policlinico San Donato, San Donato, Milano (14 Giugno 2016), l'Istituto Neurologico Carlo Besta, Milano (12 April 2016), la rete dei CUG della Regione Lombardia (7 Aprile 2016); la Fondazione IRCCS Ca' Granda, Ospedale Maggiore Policlinico, Milano (23/11/2015).

COMUNICAZIONE – ORGANIZZAZIONE (SELEZIONE)

- 13/11/2020 - "Chi ha paura del gender? Promuovere l'educazione di genere per combattere gli stereotipi". Presentazione del libro di Rossella Ghigi "Fare la differenza. Educazione di genere dalla prima infanzia all'età adulta" (Il Mulino, Bologna 2019). Centro GENDERS, Università di Milano, evento organizzato nell'ambito di BookCity. Intervengono: Rossella Ghigi, Luisa Leonini e Camilla Gaiaschi.

- 07/03/2019 - "Violenza di genere dentro e fuori il luogo di lavoro". Evento organizzato dal centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano in occasione della giornata internazionale della donna.
- 08/03/2018 - "La rete che umilia. Violenza di genere e harassment online". Evento organizzato per conto del centro GENDERS dell'Università degli Studi di Milano in occasione della giornata internazionale della donna.

ARTICOLI DIVULGATIVI ED EDITORIALI (SELEZIONE):

- 11/02/2023 - Camilla Gaiaschi, Exploring the Consequences of the Double Standard. A Look into Gender Inequality in Work and Science by Expert Camilla Gaiaschi, enwe.org <https://enwe.org/2023/02/11/exploring-the-consequences-of-the-double-standard/>
- 11/02/2021 - Camilla Gaiaschi, "Matematica, profezie e libertà", 27Ora, corriere.it https://27esimaora.corriere.it/21_febbraio_11/11-febbraio-giornata-donne-ragazze-scienza-matematica-profezie-liberta-c872736c-6c86-11eb-bd17-59a445633f5e.shtml
- 10/11/2020 - Camilla Gaiaschi, "Donne in prima linea contro il Covid, in ospedale 8 dipendenti su 10 sono femmine. Ma troppo poche fanno carriera col camice bianco". Naspread, the magazine of the NASP graduate school. <https://naspread.eu/it/contributi-it/articoli-it/donne-in-prima-linea-contro-il-covid-in-ospedale-8-dipendenti-su-10-sono-femmine-ma-troppo-poches-fanno-carriera-col-camic-bianco.html>
- 01/04/2018 - Bianca Beccalli and Camilla Gaiaschi, "Nella lotta alle molestie l'Italia è ancora indietro", Corriere della Sera. E in versione online: "Inquisita la carabiniere che ha raccontato in tv le molestie subite: quanto l'Italia è ancora indietro?". https://27esimaora.corriere.it/18_aprile_01/inquisita-carabiniere-che-ha-raccontato-tv-molestie-subite-quanto-l-italia-ancora-indietro-96c1d9f8-352e-11e8-8de8-ad207e8187ca.shtml, 27Ora, corriere.it
- 23/3/2017 - Camilla Gaiaschi, "Contrattazione: si riducono i tempi e crescono i salari". <http://nuvola.corriere.it/2017/03/23/contrattazione-si-riducono-i-tempi-e-crescono-i-salari/>, Nuvola del Lavoro, corriere.it
- 09/11/2016 - Camilla Gaiaschi, "Le donne di ferro attirano astio. Cosa insegna la storia di Hillary" https://27esimaora.corriere.it/16_novembre_09/donne-ferro-attirano-astio-cosa-insegna-storia-hillary-decb923e-a6b9-11e6-b4bd-3133b17595f4.shtml, 27Ora, corriere.it.
- 17/10/2016 - Camilla Gaiaschi, "Via dal lavoro ma non solo per i figli. I rischi per le casalinghe temporanee". https://27esimaora.corriere.it/16_ottobre_13/via-lavoro-ma-non-solo-figli-rischi-le-casalinghe-temporanee-22c78a04-915e-11e6-ac33-c191fa0a3477.shtml, 27Ora, corriere.it
- 17/03/2015 - Camilla Gaiaschi, "Niente sesso in quei travestimenti, insegnano ai bambini che papà può lavare i piatti e mamma fare la scienziata". <https://27esimaora.corriere.it/articolo/niente-sesso-in-quei-travestimenti-insegnano-ai-bambini-che-papa-puo-lavare-i-piatti-e-mamma-fare-la-scienziata/>, 27Ora, corriere.it
- 27/4/2014 - Camilla Gaiaschi, "Perché la 90enne Rossanda ha ancora molto da dire a noi 30enni". Link: <http://27esimaora.corriere.it/articolo/perche-la-90enne-rossandaha-ancora-molto-da-dire-a-noi-30enni/>, 27Ora, corriere.it

INTERVISTE RILASCIATE A MEDIA NAZIONALI E LOCALI (SELEZIONE)

- 13/09/2023 – Intervista rilasciata a diversity-management.it sui bias di genere. Riferimento articolo: Redazione, "Unconscious bias e uguaglianza di genere: quanto conta la performance?" <https://www.diversity-management.it/2023/09/13/unconscious-bias-e-uguaglianza-di-genere-quanto-counta-la-performance-5/>

- 01/06/2023 – Intervista rilasciata a Donna Moderna sugli stereotipi di genere nella politica. Riferimento: Solari, I (2023). “Ma come ti vesti?”, Donna Moderna. <https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/donnamoderna01.06.23.pdf>
- 08/03/2023 - Radio Intervista rilasciata a Caterpillar, Radio2: <https://www.raiplaysound.it/audio/2023/03/Caterpillar-AM-del-08032023-dae5172d-de97-4d17-a835-1a9b7b1657f7.html>
- 06/03/2023 - Video-intervista rilasciata a Maremosso, Feltrinelli. Host: Matteo Baldi. <https://maremosso.lafeltrinelli.it/interviste/camilla-gaiaschi-libro-doppio-standard-giornata-donna-disuguaglianze-di-genere>
- 30/09/2022 - 11/11/2022. Partecipazione al programma “Le Scienziate”, in onda ogni venerdì alle 21 su RAI Scuola (anche accessibile su RAI PLAY on demand). Ad ogni puntata ho tenuto un breve intervento sul tema donne e scienza. Conduce: Edwige Pezzulli. Regia: Nicoletta Nesler. <https://www.raiplay.it/programmi/scienziate>
- 02/02/2020 - Intervista rilasciata a Jocelyn Kelly, direttrice del programma “Women in War” della Harvard Humanitarian Initiative, per un articolo pubblicato sul sito del US Council of Foreign Relations. Riferimento dell’articolo: Kelly, J., “An Emergency Inside an Emergency: How Quarantine Has Changed Life for Women in Italy”. <https://www.cfr.org/blog/emergency-inside-emergency-how-quarantine-has-changed-life-women-italy>
- 24/5/2019 - Intervista rilasciata a Sette, magazine del Corriere della Sera, sugli stereotipi di genere nelle professioni a predominanza maschile. Riferimento dell’articolo: Cavalcoli, D., Di Vico D. “La carica delle ingegnere”, Sette n.21. <https://www.inspiring-girls.it/wp-content/uploads/2019/05/La-carica-delle-Ingegnere-Corriere-della-Sera.pdf>
- 07/3/2019 - Intervista rilasciata al magazine “About Pharma” sul gender pay gap nelle scienze della vita. Riferimento articolo: Di Marzio, S. “Il mistero del pay gap, quella svalutazione che non si può spiegare”, About Pharma. <https://www.aboutpharma.com/blog/2019/03/07/il-mistero-del-pay-gap-quella-svalutazione-che-non-si-puo-spiegare/>
- 22/1/2019 - Intervista rilasciata a Repubblica Milano sulle disuguaglianze di genere nelle carriere accademiche. Riferimento articolo: De Giorgio. T., “Bicocca, la maglia rosa delle Università”. https://ricerca.repubblica.it/repubblica/archivio/repubblica/2019/01/22/bicocca-la-maglia-rosa-delle-universitaMilano03.html?refresh_c e
- 16/10/2018 - Intervista rilasciata a TGR-Lombardia sul gender pay gap, edizione delle 14.00, min. 13’20” <https://www.rainews.it/tgr/lombardia/notiziari/index.html?tgr/video/2018/10/ContentItem-a85b5e4e-ef6d-421c-aa1b-2157045c2cd6.html>
- 22/1/2018 - Intervista rilasciata a Sky Tg 24 sul gender pay gap. Edizione delle 16:30.

Rassegna stampa di “Doppio Standard” (carocci, 2022):

- 04/05/2023 - startupitalia <https://startupitalia.eu/4365-20230411-carriere-scientifiche-nellitalia-contemporanea-standard-di-valutazione-piu-severi-verso-le-donne>
- 09/03/2023 - Elle <https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/elle21.02.23.pdf>
- 06/03/2023 - Maremosso <https://maremosso.lafeltrinelli.it/interviste/camilla-gaiaschi-libro-doppio-standard-giornata-donna-disuguaglianze-di-genere>
- 05/03/2023 - Il Sole 24Ore <https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/sole24ore05.02.23.caravero.pdf>
- 20/02/2023 - Parole di management

<https://www.paroledimanagement.it/discipline-scientifiche-e-genere/>

- 11/02/2023 - La Repubblica

<https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/larepubblica11.02.23.pdf>

- 04/02/2023 - Il Manifesto

<https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/manifesto04.02.23.pdf>

- 01/02/2023 - About Pharma

<https://www.carocci.it/wp-content/uploads/2022/11/About-Pharma-and-Medical-Devices01.02.23.pdf>

- 23/12/2023 - diversity-management.it

<https://www.diversity-management.it/2022/12/28/doppio-standard-il-nuovo-libro-di-camilla-gaiaschi/>

- 19/12/2022 - Corriere della Sera – 27Ora

https://27esimaora.corriere.it/22_dicembre_19/doppio-standard-costringe-donne-essere-piu-brave-lavoro-8e852736-7eb7-11ed-a618-b9ad4ba09452.shtml

Rassegna stampa di “La geografia dei nuovi lavori” (Fondazione Feltrinelli, 2015):

- 25/07/2015 - La Stampa

https://inu.it/wp-content/uploads/Stampa_Bologna_Milano_Trento_25_luglio_2015.pdf

- 20/07/2015 - Corriere della Sera

<https://nuvola.corriere.it/2015/07/20/londra-milano-e-la-geografia-del-lavoro-italiano/>

ALTRE ATTIVITA' PROFESSIONALI

Formazione:

- **Ottobre 2018 – data attuale.** Dal 2018 tengo occasionalmente corsi di formazione a manager e dipendenti di aziende pubbliche e private per conto di Wise Growth (<http://www.wise-growth.it/>), un'agenzia di consulenza e formazione con base a Milano. I corsi si focalizzano sui temi della diversità e dell'inclusione, delle disuguaglianze di genere nelle organizzazioni, sull'empowerment femminile e sui bias (di genere, sessuali, sociali, razziali, ecc.).
- **Novembre 2012 – Maggio 2017.** Ho organizzato e tenuto corsi di formazione rivolti agli studenti delle scuole di giornalismo e ai giornalisti in attività sui temi del racconto mediatico della violenza di genere, sul linguaggio inclusivo e sugli stereotipi di genere nei media. Parte dei corsi sono stati offerti nell'ambito dei corsi di aggiornamento professionale promossi dall'Ordine dei giornalisti della Lombardia e organizzati dall'associazione Gi.U.Li.A, in partnership con l'Università degli Studi di Milano, per conto della quale ho organizzato gli eventi. Sono stata anche invitata in qualità di formatrice da diversi committenti, tra cui la Provincia e il Comune di Bolzano con l'Ordine dei giornalisti del Trentino Alto Adige, l'Ordine della Regione Piemonte con l'Associazione Stampa Subalpina, la Municipalità di Lodi.

COMPETENZE PERSONALI E PROFESSIONALI

- Abilitazione nazionale alla professione giornalistica: ho ottenuto l'abilitazione dall'Ordine Nazionale dei Giornalisti il 13 Luglio 2010 e sono iscritta all'Albo dei giornalisti professionisti di Regione Lombardia.
- Lingue: ITALIANO (lingua madre); INGLESE (livello C2); FRANCESE (livello C2); SPAGNOLO (livello A2).
- Software analisi dati: SPSS, STATA e ATLAS (livello avanzato); JAMOVI ed EXCEL (buon livello).

Tutto quanto dichiarato nel presente CV corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.